

Núm. d'entrada 811

Núm. de sortida

Data 14/3/18 Hora

Registre 0716

5/31/2018

**Andreu Joan Martínez**  
**Director General de la Policia**  
**Departament d'Interior**  
Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

**Assumpte:** Proposta concreta sobre la creació d'una bossa d'hores estructurals per fer front a la manca d'efectius que té al cos de mossos d'esquadra #sotamínims.

Senyor,

Ja és conegedor de la campanya sindical **#sotamínims** que el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** està liderant des del 2016, per denunciar les conseqüències que la manca d'efectius que pateix la Policia de la Generalitat – mossos d'esquadra té sobre els efectius policials i sobre el sistema de seguretat pública de Catalunya.

Una campanya impulsada el mes de setembre del 2016 que continua ben oberta a dia d'avui, amb l'única intenció de trobar una solució al greu problema que pateix el col·lectiu que representem, en tant que atempta contra la seva pròpia seguretat i contra la conciliació de la seva vida familiar amb la laboral.

Sabem que des del Departament d'Interior i des de la Direcció General de la Policia s'estan impulsant polítiques per revertir aquesta situació. A l'efecte el proper mes de setembre entrarà a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, la que serà la propera promoció de cinc-cents nous efectius del cos de mossos d'esquadra.

Però també és cert i sabem que aquesta promoció no sortirà al carrer fins el proper mes de juny del 2019. Una qüestió que ha d'obligar als responsables polítics del Departament d'Interior, a adoptar altres mesures pal·liatives que tallin aquesta mancança d'efectius que pateix tot el cos.

Tal i com així hem exposat en els diferents escrits que des del **SAP-FEPOL** hem adreçat a la Subdirecció General de Recursos Humans i a diferència d'altres col·lectius de funcionaris que poden cobrir les absències amb la incorporació immediata de substituïts, el cos de mossos d'esquadra no té aquesta possibilitat. Si un mosso o una mossa d'esquadra causa baixa mèdica, marxa a un altre cos policial, agafa una excedència, pateix una incapacitat permanent total o simplement es jubila, no se'l pot substituir immediatament.

I si com fins enguany no hi ha noves promocions, la situació s'agreuja fins arribar a l'actual amb una deficiència de gairebé 1800 efectius policials. Per tant cal adoptar mesures complementàries fins que el número de policies sigui, com a mínim, l'acordat en el Pla de Desplegament de la Policia de la Generalitat – mossos d'esquadra.

Per tant, com que no podem treure nous policies de manera immediata al carrer i com que no es poden substituir els que van causant baixa (sigui pel motiu que sigui), des del **SAP-FEPOL** considerem que cal implementar una bossa d'hores estructurals per aquelles unitats amb funcions policials bàsiques i que realitzen el seu servei orientat a la ciutadania.

Tal i com hem reclamat en repetides ocasions en el Consell de la Policia, i tal com la pròpia Administració ha reconegut, cal implementar una bossa d'hores estructurals. Una **bossa d'hores estructurals per aquelles unitats que pateixen una mancança d'efectius i que donen una atenció directa al ciutadà**. La manca d'efectius no pot afectar el més mínim a l'atenció que el ciutadà mereix.

Des de la nostra organització sindical creiem que la creació d'aquesta bossa és fonamental. La situació ha arribat a un col·lapse de tals dimensions i la sobrecàrrega de treball que venen suportant tots els efectius és tan gran, que no podem esperar al juny del 2019. Només aprovant una bossa d'hores estructurals per a dites unitats pot revertir mínimament aquesta situació.

Insistim! **És necessari avançar la nova promoció al proper mes de setembre**. Els membres del cos de mossos d'esquadra ni poden, ni han de carregar sobre les seves esquenes el pes d'aquesta penosa situació. I per tant amb la mesura que us proposem creiem que podem posar el fre mínimament a les conseqüències que la manca d'efectius té sobre el cos de mossos d'esquadra i sobre el sistema de seguretat pública de Catalunya.

Sabem que la solució al problema que venim plantejant en la campanya **#sotamínims** és transversal i afecta a diferents departaments de la Generalitat de Catalunya. SAP-FEPOL treballarà per assolir-la. Ara bé! No podem trobar un fre en el propi Departament d'Interior.

És per això que des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** instem a la Direcció General de la Policia del Departament d'Interior a fer les gestions oportunes per tal que s'aprovi com a mínim una bossa d'hores estructurals que avanci la promoció de nous policies que el proper mes de setembre entrarà a l'Escola, però que no sortirà fins el proper mes de setembre.

Restem a la seva disposició per a qualsevol aclariment.

Atentament,



Pere Garcia Quer  
Secretari General del **SAP-FEPOL**

Barcelona, 14 d'agost del 2018